

Privati

COTRAL S.p.A.

Avviso 1 settembre 2025

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI MACCHINISTA**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE CON QUALIFICA DI MACCHINISTA

Cotral Spa, con autorizzazione della Giunta Regionale della Regione Lazio DGR n. 730/2025, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione di n. **8 MACCHINISTI** con contratto di lavoro a tempo indeterminato, CCNL Autoferrotranvieri.

L'assunzione presso Cotral Spa potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e del giudizio di idoneità alla mansione in sede di visita medica pre-assuntiva.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

1. PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE

La selezione riguarda Macchinisti con contratto di lavoro a tempo indeterminato che saranno chiamati ad espletare le attività proprie della declaratoria contrattuale di riferimento contenuta nel CCNL Autoferrotranvieri del 27 novembre 2000 e s.m.i, al parametro di provenienza (par.153, par. 165; par. 183; par. 190), - Area Professionale 3° mansioni operative - Area Operativa Esercizio Sezione Ferroviario e Metropolitano Personale Viaggiante (Trazione e scorta) ed allocati alle dipendenze della Direzione Operativa Ferro e addetti alla conduzione dei mezzi di trazione ferroviaria sulla Ferrovia Roma Lido ovvero Ferrovia Roma Viterbo, svolgendo altresì operazioni accessorie secondo prescrizioni, regolamentari e/o prassi aziendali.

2. REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

Sono ammessi alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti di base:

- a) Possesso del Diploma di scuola secondaria superiore di II° grado (durata quinquennale);
- b) Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- c) Possesso della Licenza di condotta, in corso di validità, rilasciata da ANSFISA ai sensi del Decreto Legislativo 247/2010;
- d) Possesso del Certificato Complementare Armonizzato (CCA);
- e) Requisiti di cui all'art. 10 all. A) del R.D. n. 148/1931 e s.m.i. e di cui all'art. 8 del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera di Cotral Spa*, in particolare, come di seguito specificato, il candidato deve:

- 1. essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
- 2. godere dei diritti civili e politici;
- 3. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso, che possano considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo. A tal fine, a titolo esemplificativo, si intendono come reati ritenuti incompatibili quelli che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o con società controllate, oppure partecipate dalla PA, concessionarie di pubblici.

Per quanto sopra Cotral Spa, in ogni momento della procedura di selezione o successivamente all'assunzione stessa, si riserva il diritto di effettuare accertamenti e valutazioni al fine di adottare i provvedimenti del caso;

- 4. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto

dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;

5. non essere stato destituito ai sensi dell'art. art. 45. dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

I requisiti previsti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti per tutta la durata della procedura selettiva, pena la decadenza dalla eventuale ammissione alla selezione e/o all'assunzione.

Riguardo al punto e)3 (art. 2) *"non aver riportato condanne penali..."*, si suggerisce, per i soli candidati interessati, una verifica preventiva sull'effettiva cancellazione di eventuali reati e/o sull'avvenuta riabilitazione nel casellario giudiziale.

I candidati, ai fini della validità della domanda, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti indicati all'art. 2, nonché il possesso di eventuali titoli di studio.

Cotral Spa si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase della procedura.

La mancanza di uno o più dei requisiti elencati all'art. 2, così come l'accertamento da parte di Cotral Spa, anche successivo, di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli di studio autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del contratto ove già sottoscritto.

Ai candidati idonei alla verifica di cui all'art. 2, previo verifica del possesso dei titoli di studio, verrà assegnato un punteggio così definito:

Titoli di Studio	Punteggio
Laurea specialistica o magistrale	6
Laurea o diploma di laurea triennale	5
Master Universitario	1

Il possesso di più Lauree, non comporterà la sommatoria dei punti, ma l'attribuzione del numero di punti più alto previsto per la singola Laurea magistrale/specialistica/triennale.

Coerentemente a quanto sopra, più Master Universitari daranno luogo all'assegnazione di un (1) solo punto.

In caso di conseguimento di posizione nella graduatoria con pari punteggio, verranno preferiti i candidati con minore età.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

E' possibile inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione fino alle ore 12:00 del 30/09/2025.

La domanda di partecipazione, da compilare su modello presente sul sito di Cotral Spa nella sezione *"lavora con noi"*, dovrà essere firmata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute ed inviata come allegato in formato .pdf, pena l'esclusione dalla selezione, via @ a: macchinisti2025@cotralspa.it, nei termini sopra indicati.

Alla domanda di partecipazione alla selezione sarà necessario allegare:

- Copia fotostatica leggibile documento di identità (fronte/retro);
- Copia fotostatica leggibile della patente di guida (fronte/retro);
- Copia fotostatica leggibile della Licenza di condotta, in corso di validità, rilasciata da ANSFISA ai sensi del Decreto Legislativo 247/2010 (fronte/retro);
- Copia fotostatica leggibile del Certificato Complementare Armonizzato (CCA);
- Copia fotostatica leggibile del Diploma di scuola secondaria superiore di II° grado (durata quinquennale).

Il processo di candidatura potrà ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione, tramite @, della comunicazione di Cotral SpA all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

La ricevuta attesterà meramente il corretto completamento del processo di candidatura e non la correttezza di quanto inserito nella domanda di partecipazione che sarà oggetto di successive verifiche.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute in modalità diverse da quella sopra riportata.

Le comunicazioni relative all'andamento della presente procedura, ivi comprese le graduatorie e quant'altro conseguente, saranno pubblicate nella sezione "lavora con noi" del sito internet di Cotral SpA. Sarà, pertanto, cura di ogni candidato accertarsi delle eventuali comunicazioni che lo riguardano.

Il candidato, fatto salvo quanto sopra, potrà anche ricevere comunicazioni all'indirizzo fornito per inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno essere inviate via @ a: macchinisti2025@cotralspa.it.

4. ITER DI SELEZIONE

La selezione si articola nelle seguenti fasi:

- a) Ammissione alla selezione previa verifica della regolarità della domanda;
- b) Verifica della sussistenza dei requisiti minimi previsti dall' art. 2 e degli eventuali titoli di studio;
- c) Pubblicazione della graduatoria;
- d) Procedura di assunzione.

5. AMMISSIONE DELLE DOMANDE

I codici dei candidati (numero preceduto dalla sigla COD) la cui domanda di ammissione sia stata accolta positivamente in quanto soddisfa, almeno formalmente, i requisiti minimi di cui all'art.2, nonché quanto previsto all'art.3, saranno pubblicati nella sezione "*lavora con noi*" del sito internet di Cotral SpA.

6. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione della graduatoria nella sezione "*lavora con noi*" del sito di Cotral SpA e comunicato via @ ai candidati risultati vincitori.

La graduatoria verrà generata dal punteggio relativo ai titoli di studio dichiarati ovvero, in assenza di tali titoli, dalla minore età dei candidati idonei a quanto previsto dall'art. 2.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico, anche ad uno solo dei candidati prescelti, o di rinuncia e/o successive dimissioni, Cotral SpA si riserva di attingere alla graduatoria che avrà validità di 2 anni, salvo le ulteriori proroghe che potranno essere disposte per motivate esigenze organizzative.

In alternativa Cotral SpA potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso di pari oggetto.

La presente selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Cotral Spa.

Cotral Spa si riserva la facoltà di attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea ovvero, in qualsiasi momento, di non dare più corso alla presente selezione.

7. PROCEDURA DI ASSUNZIONE

I candidati selezionati che avranno confermato il possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2, saranno sottoposti ad accertamento da parte delle strutture mediche competenti individuate da Cotral Spa, volte ad accertare il possesso dei requisiti fisici e psico-attitudinali secondo quanto previsto dal D. Lgs. n° 247 del 30 dicembre 2010, cui si aggiunge la Disposizione n° 55 del 28 novembre 2006.

Non saranno considerati validi esiti di visite e/o analisi mediche effettuate presso altre strutture e/o in data antecedente alla presente selezione.

Sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio a visita medica, che dovrà essere obbligatoriamente comunicata a Cotral Spa via @, almeno 2 ore prima della convocazione.

La convocazione a visita medica verrà inviata al candidato da Cotral con apposita @ nella quale verranno riportati tutti gli estremi utili all'effettuazione della visita stessa.

I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione, ma correttamente giustificati come indicato nel precedente capoverso, verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata (anche per il medesimo motivo e/o derivante dalla precedente motivazione di assenza), saranno definitivamente esclusi dalla selezione.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione, la quale resterà comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di Cotral Spa. Per contro, il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione determina l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria per l'impossibilità di procedere all'assunzione.

Si fa presente che, in caso di mancato superamento della visita di idoneità alla mansione, il candidato avrà la facoltà di procedere con il ricorso a visita medica superiore presso le strutture di RFI, avverso il giudizio di inidoneità definito dalla struttura incaricata da Cotral Spa.

Sarà cura del candidato attivare la procedura presso RFI per ricorso a visita medica, entro e non oltre 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di inidoneità alla mansione, dandone avviso contestuale a Cotral Spa, previo comunicazione da inviare via @ a macchinisti2025@cotralspa.it

Prima dell'assunzione, i candidati saranno convocati presso la sede di Cotral Spa per l'espletamento delle pratiche preassuntive, durante la quali sarà verificato il mantenimento di tutti i requisiti e titoli di cui ai precedenti articoli, avendone appurato il possesso della documentazione in originale.

Nella fase di verifica della documentazione preassuntiva, sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, che dovrà essere obbligatoriamente comunicata a Cotral Spa via @, almeno 2 ore prima della convocazione.

La relativa convocazione verrà inviata al candidato da Cotral con apposita @.

A seguito del superamento della visita medica di idoneità e del controllo documenti preassuntivo, i candidati vincitori della selezione saranno assunti in servizio ed inseriti in un percorso di formazione volto all'acquisizione delle ulteriori certificazioni/abilitazioni previste dalle vigenti disposizioni ANSFISA relative al personale di condotta.

In ogni caso, ove nell'ambito dell'intera procedura si riscontrassero dichiarazioni o atti falsi o mendaci, Cotral Spa, oltre all'esclusione immediata dalla selezione/graduatoria e/o dal servizio, procederà a norma di legge nei confronti dei responsabili.

8. SEDE DI LAVORO

Le sedi di lavoro sono:

- Porta S. Paolo (Ferrovia Roma Lido)
- Piazzale Flaminio – Catalano – Viterbo (Ferrovia Roma Viterbo).

Si fa presente che, per esigenze di servizio e/o riorganizzazione aziendale, il dipendente potrà essere assegnato in una sede diversa da quella inizialmente attribuita.

9. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con periodo di prova della durata di sei (6) mesi, secondo le norme vigenti.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, tra cui il R.D. n.148/1931 e i suoi allegati, dai contratti collettivi di lavoro vigenti nazionali.

Il ruolo prevede l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, CCNL Autoferrotranvieri, Area Professionale 3^a mansioni operative - Area Operativa Esercizio Sezione Ferroviario e Metropolitano Personale Viaggiante (Trazione e scorta) con inquadramento nel profilo professionale di Macchinista par. 153; par. 165; par. 183; par. 190.

Il parametro effettivo di ingresso verrà definito in base al riconoscimento della cd. "*anzianità convenzionale*" in relazione all'esperienza pregressa dall'ultimo rapporto di lavoro e a quanto previsto dal CCNL di categoria in vigore.

10. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione di cui al presente avviso sarà curata da una Commissione appositamente nominata, i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa, tra soggetti di comprovata esperienza, secondo le regole proprie del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* di Cotral Spa.

Al giudizio della Commissione sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni alla selezione e le esclusioni dalla stessa, la valutazione dei titoli, ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente avviso, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito di Cotral SpA, sezione "lavora con noi", che sul B.U.R. della Regione Lazio.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito di Cotral Spa, sezione "lavora con noi", e/o comunicare all'indirizzo @ utilizzato per inoltrare la domanda di partecipazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione. Si prega di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral Spa al seguente indirizzo: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccare su "Informativa per i candidati").

L'elaborazione delle informazioni, in formato elettronico e cartaceo, costituisce un processo decisionale che non è interamente automatizzato, in quanto i criteri di ammissibilità e di merito derivati dalle selezioni utente nei Form del portale vengono poi verificati dalla competente struttura del Responsabile del trattamento.

Cotral Spa, in quanto Concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne penali e/o a reati (ai sensi degli Articoli 28 e 39 del DPR n.313 del 2002 come aggiornati dalle disposizioni vigenti). Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di Giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni e sono chiamati a ricoprire il ruolo di Polizia amministrativa.

Ogni candidato ha comunque la facoltà di esercitare, nei limiti stabiliti dall'avviso pubblico e dalle relative normative, i diritti previsti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati con le modalità indicate nell'Informativa completa sul sito di Cotral Spa all'indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccare su "Informazioni per chi vuole candidarsi").

Cotral Spa



Domanda di partecipazione alla selezione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione

(art.46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____, C.F. _____,
 nato/a a _____ prov. (_____) il _____, residente a
 _____ prov. (_____), in Via/Piazza _____,
 c.a.p. _____, indirizzo @ _____,
 cellulare _____,

DICHIARA:

di voler partecipare alla procedura di selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale con la qualifica di Macchinista, come da avviso pubblicato sul sito di Cotral Spa, sezione "lavora con noi", autorizzato dalla Giunta Regionale RL con DGR n. 730/2025,

e, sotto la propria responsabilità, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

- ☐ di essere in possesso del Diploma di scuola secondaria superiore di II° grado (durata quinquennale);
- ☐ di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- ☐ di essere in possesso della Licenza di condotta, in corso di validità, rilasciata da ANSFISA ai sensi del Decreto Legislativo 247/2010;
- ☐ di essere in possesso del Certificato Complementare Armonizzato (CCA);
- ☐ di essere nella seguente posizione nei riguardi del servizio militare _____;
- ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, di essere munito di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
 - *Laurea specialistica o magistrale* in _____ conseguita nell'anno _____ presso _____;
 - *Laurea o diploma di laurea triennale* in _____ conseguita nell'anno _____ presso _____;
 - *Master Universitario* conseguito nell'anno _____ presso _____;

- ☐ di **non aver riportato condanne penali**, anche con sentenza non passata in giudicato e **non avere procedimenti penali in corso**, che possano considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire, come meglio definito nell'avviso di selezione;

oppure

- ☐ di **avere avuto condanne penali** e/o di **avere procedimenti penali in corso** (indicare, rispettivamente:
- ✓ per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale;
 - ✓ per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);

- ☐ di **non essere stato destituito** o **dispensato** o **licenziato** da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;

- ☐ di **non essere stato destituito** ai sensi dell'art. art. 45. dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

Roma lì _____

Firma del candidato

Cotral Spa informa che i dati raccolti con il presente modulo sono raccolti al fine di espletare le dovute verifiche volte all'eventuale assunzione e verranno trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza.